

## CHƯƠNG TRÌNH HÀNH ĐỘNG

thực hiện Chỉ thị số 58 - CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới

-----

Thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới (sau đây viết tắt là Chỉ thị số 58-CT/TW); Ban Thường vụ Tỉnh ủy ban hành Chương trình hành động thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW, như sau:

### I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

#### 1. Mục đích

- Quán triệt, cụ thể hóa và triển khai thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu được nêu trong Chỉ thị số 58-CT/TW, qua đó, nâng cao nhận thức, tăng cường trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức công đoàn và tổ chức đại diện người sử dụng lao động đối với công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân trong tình hình mới.

- Xây dựng đội ngũ công nhân của tỉnh phát triển toàn diện, có bản lĩnh chính trị vững vàng, trình độ, kỹ năng nghề nghiệp cao, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, đáp ứng yêu cầu phát triển công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

- Phát động và duy trì thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước, trọng tâm là “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, phấn đấu hoàn thành thắng lợi, toàn diện các mục tiêu Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh Hưng Yên lần thứ I, nhiệm kỳ 2025 - 2030, Nghị quyết Đại hội lần thứ XIV của Đảng đề ra. Tăng cường đẩy mạnh công tác tư tưởng, định hướng dư luận, củng cố niềm tin của cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức lao động đối với sự lãnh đạo của Đảng; phát huy tinh thần “Đoàn kết - Dân chủ - Kỷ cương - Đổi mới - Phát triển” và khát vọng xây dựng tỉnh Hưng Yên phát triển nhanh, bền vững theo hướng công nghiệp hiện đại, giàu đẹp, phồn vinh, văn minh, hạnh phúc.

#### 2. Yêu cầu

- Việc tổ chức quán triệt, triển khai thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW phải thực hiện nghiêm túc, sâu rộng, đồng bộ trong các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt

trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức công đoàn và tổ chức đại diện người sử dụng lao động; gắn với thực hiện các chương trình, đề án, kết luận của Tỉnh ủy; bảo đảm sự lãnh đạo, chỉ đạo thống nhất của Tỉnh ủy, sự phối hợp chặt chẽ giữa các ban, sở, ngành, đoàn thể và cấp ủy, chính quyền các cấp; xác định rõ trách nhiệm của từng cơ quan, đơn vị, người đứng đầu trong tổ chức thực hiện.

- Người đứng đầu công đoàn cơ sở đơn vị, doanh nghiệp phải trực tiếp chỉ đạo và chịu trách nhiệm tổ chức tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; lựa chọn nội dung, phương pháp, hình thức phù hợp với thực tiễn đơn vị, doanh nghiệp, bảo đảm thực chất, thiết thực, hiệu quả và đến được toàn thể cán bộ, đoàn viên, công nhân viên chức, người lao động.

- Thường xuyên kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết Chỉ thị số 58-CT/TW của Ban Bí thư, kịp thời khắc phục tồn tại, hạn chế trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp thực hiện.

## **II. MỤC TIÊU**

### **1. Mục tiêu chung**

Tăng cường sự lãnh đạo toàn diện của các cấp ủy đảng đối với công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động công nhân; đổi mới nội dung, phương thức vận động theo hướng thiết thực, hiệu quả; chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân; xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ; góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh trong giai đoạn mới.

### **2. Mục tiêu cụ thể**

- Hằng năm, ít nhất 90% đoàn viên công đoàn, 85% công nhân lao động tại doanh nghiệp được tuyên truyền, phổ biến, học tập, quán triệt chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến lao động và Công đoàn. Công đoàn tham gia thúc đẩy để ít nhất 65% công nhân lao động tại các doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ kỹ năng nghề nghiệp.

- Hằng năm, phấn đấu bình quân mỗi công đoàn cơ sở giới thiệu ít nhất 01 đoàn viên ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp (nơi có nguồn).

- Phấn đấu hằng năm, 100% công đoàn cơ sở khu vực nhà nước, ít nhất 85% công đoàn cơ sở ngoài khu vực Nhà nước tham gia với người sử dụng lao động ban hành, thực hiện quy chế dân chủ ở doanh nghiệp.

- Hằng năm, 90% trở lên công đoàn cơ sở đơn vị sự nghiệp tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức; 65% trở lên doanh nghiệp ngoài Nhà nước tổ chức hội nghị người lao động; 65% trở lên doanh nghiệp tổ chức đối thoại và 75% trở lên các doanh nghiệp, đơn vị có tổ chức Công đoàn ký kết được thỏa ước lao động tập thể.

- 100% cán bộ công đoàn các cấp được tập huấn, bồi dưỡng lý luận nghiệp vụ, kỹ năng công tác công đoàn.

- Tích cực củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của tổ chức công đoàn các cấp; bảo đảm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động. Từng

bước cải thiện điều kiện làm việc, đời sống vật chất, tinh thần của công nhân; hạn chế tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật; giữ vững ổn định an ninh, trật tự trên địa bàn.

### **III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU**

#### **1. Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng đối với công tác phổ biến, quán triệt và tuyên truyền, vận động công nhân**

- Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức công đoàn và tổ chức đại diện người sử dụng lao động tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện đồng bộ các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước trong xây dựng đội ngũ công nhân tinh nhà hiện đại, lớn mạnh đáp ứng yêu cầu phát triển công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế (*thực hiện thường xuyên*).

- Đưa nội dung lãnh đạo, chỉ đạo công tác phổ biến, giáo dục, tuyên truyền, vận động công nhân vào chương trình, kế hoạch công tác hằng năm của cấp ủy, tổ chức đảng các cấp. Phân công cấp ủy viên phụ trách, theo dõi công tác công nhân, công đoàn tại các khu công nghiệp, cụm công nghiệp, doanh nghiệp lớn, doanh nghiệp có đông công nhân (*thực hiện thường xuyên*).

#### **2. Đổi mới, nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền, giáo dục, vận động công nhân; nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của đội ngũ công nhân**

- Đa dạng hóa hình thức tuyên truyền chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; giáo dục ý thức chính trị, tinh thần yêu nước, trách nhiệm công dân, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, phù hợp với tình hình thực tiễn; ứng dụng chuyển đổi số, mạng xã hội, nền tảng số phù hợp với công nhân (*thực hiện thường xuyên*).

- Tiếp tục tuyên truyền nhằm nâng cao nhận thức của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, doanh nghiệp và toàn xã hội về vị trí, vai trò nòng cốt của đội ngũ công nhân trong sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa, phát triển kinh tế - xã hội và xây dựng, bảo vệ Tổ quốc; khẳng định đội ngũ công nhân là lực lượng đi đầu trong lao động sản xuất, đổi mới sáng tạo, chuyển đổi số và hội nhập quốc tế. Qua đó, củng cố niềm tin, khơi dậy ý thức trách nhiệm, tinh thần tự giác học tập, rèn luyện, nâng cao trình độ, tác phong công nghiệp và bản lĩnh chính trị của công nhân, góp phần xây dựng đội ngũ công nhân trong toàn tỉnh vững mạnh (*thực hiện thường xuyên*).

#### **3. Chăm lo đời sống vật chất, tinh thần, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của công nhân**

- Tiếp tục rà soát, hoàn thiện và thực hiện hiệu quả các chính sách về tiền lương, bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, an toàn, vệ sinh lao động, nhà ở, thiết chế văn hóa cho công nhân (*thực hiện thường xuyên*).

- Tăng cường các giải pháp tập hợp, đoàn kết công nhân; triển khai đồng bộ các chính sách chăm lo, bảo đảm quyền lợi chính đáng, cải thiện điều kiện làm

việc, thiết chế văn hoá và phúc lợi xã hội, tạo nền tảng để công nhân hưởng ứng tham gia các hoạt động tuyên truyền, giáo dục (*thực hiện thường xuyên*).

- Nâng cao chất lượng đối thoại, thương lượng tập thể, giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, người lao động; thực hiện tốt Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; công khai thông tin, bố trí thời gian phù hợp, địa điểm thuận lợi, hỗ trợ các nguồn lực cần thiết cho công tác tuyên truyền, giáo dục. Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong doanh nghiệp (*thực hiện thường xuyên*).

- Định kỳ tổ chức sơ kết, tổng kết, đánh giá hoạt động sản xuất, chất lượng, hiệu quả công việc; biểu dương, khen thưởng và nhân rộng các tập thể, cá nhân có cách làm hay, sáng kiến kinh nghiệm, hiệu quả kinh tế cao (*thực hiện thường xuyên*).

#### **4. Nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng, phát triển nguồn nhân lực công nhân**

- Coi giáo dục chính trị, tư tưởng là nền tảng; giáo dục pháp luật, văn hóa ứng xử và tác phong công nghiệp là trọng tâm, chú trọng giáo dục ý thức của công nhân, người lao động; nêu cao tinh thần trách nhiệm với đồng nghiệp, tổ chức công đoàn, doanh nghiệp và xã hội; khơi dậy tinh thần tự giác, kỷ luật lao động, gắn lợi ích của công nhân, người lao động với sự phát triển bền vững của doanh nghiệp (*thực hiện thường xuyên*).

- Đẩy mạnh đào tạo nghề, đào tạo lại, nâng cao kỹ năng nghề cho công nhân, người lao động, đáp ứng yêu cầu chuyển đổi số, ứng dụng khoa học - công nghệ, đổi mới sáng tạo, trí tuệ nhân tạo trong xây dựng, cập nhật các sản phẩm tuyên truyền, giáo dục theo hướng sáng tạo, tương tác cao, ngắn gọn, trực quan, dễ tiếp cận. Kết hợp hài hòa phương thức truyền thống và hiện đại, đa dạng hóa hình thức tuyên truyền, bảo đảm thiết thực, thuyết phục, phù hợp với đặc điểm, điều kiện sống, làm việc và nhu cầu của từng đối tượng công nhân, người lao động (*thực hiện thường xuyên*).

- Khuyến khích doanh nghiệp phối hợp với các cơ sở đào tạo trong và ngoài tỉnh để đào tạo, bồi dưỡng đội ngũ công nhân, người lao động đáp ứng yêu cầu sản xuất trong giai đoạn hiện nay (*thực hiện thường xuyên*).

#### **5. Xây dựng, củng cố tổ chức đảng, đoàn thể trong doanh nghiệp**

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy các cấp, đặc biệt là cấp ủy trong doanh nghiệp, định hướng nội dung, tạo điều kiện về tổ chức và bảo đảm nguồn lực cho công đoàn hoạt động hiệu quả. Quan tâm củng cố, kiện toàn, đào tạo, bồi dưỡng, hướng dẫn và có cơ chế, chính sách đãi ngộ, động viên, phát huy vai trò đội ngũ cán bộ, báo cáo viên, tuyên truyền viên, cộng tác viên làm công tác tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân; lựa chọn, bồi dưỡng đội ngũ cộng tác viên, công nhân nòng cốt tại cơ sở, nhất là các khu công nghiệp, khu chế xuất, doanh nghiệp ngoài khu vực nhà nước trở thành lực lượng trực tiếp tuyên truyền, vận động và kịp thời nắm bắt tình hình công nhân ngay tại cơ sở (*thực hiện thường xuyên*).

- Đòi mới công tác tuyên truyền, vận động, giáo dục công nhân, người lao động. Đẩy mạnh công tác dân vận của chính quyền, doanh nghiệp; kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng của công nhân để giải quyết những vấn đề phát sinh. Đồng thời, nhằm chủ động phòng ngừa, hạn chế tranh chấp lao động, đình công, lãn công trái pháp luật (*thực hiện thường xuyên*).

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội, các Đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy, tổ chức công đoàn và tổ chức đại diện người sử dụng lao động tổ chức phổ biến, quán triệt Chỉ thị số 58-CT/TW, ngày 10/01/2026 của Ban Bí thư Trung ương Đảng và Chương trình hành động này của Ban Thường vụ Tỉnh ủy đến cán bộ, đảng viên, đoàn viên, công nhân, viên chức lao động; xây dựng Kế hoạch tổ chức thực hiện phù hợp với chức năng, nhiệm vụ và tình hình thực tiễn của địa phương, đơn vị, doanh nghiệp (*hoàn thành trong tháng 02/2026*).

2. Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy tham mưu tổ chức phổ biến, quán triệt triển khai, hướng dẫn tuyên truyền thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động của Ban Thường vụ Tỉnh ủy. Chủ trì, phối hợp với Ban Thường trực Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh và các cơ quan liên quan giúp Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc triển khai, tổ chức thực hiện Chỉ thị số 58-CT/TW và Chương trình hành động này; định kỳ báo cáo Ban Thường vụ Tỉnh ủy theo quy định; đồng thời tham mưu tiến hành sơ kết, tổng kết, đánh giá tổ chức và hoạt động của tổ chức công đoàn theo mô hình mới.

3. Đảng ủy Ủy ban nhân dân tỉnh lãnh đạo Ủy ban nhân dân tỉnh chỉ đạo các sở, ngành rà soát, đề xuất hoàn thiện chính sách liên quan đến tổ chức công đoàn và người lao động; tổ chức triển khai, hướng dẫn thực hiện việc tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho người lao động trong doanh nghiệp; hướng dẫn người sử dụng lao động bố trí thời gian phù hợp để người lao động tham gia các hoạt động này theo tinh thần Chỉ thị số 58-CT/TW.

4. Mặt trận Tổ quốc, các tổ chức chính trị - xã hội phối hợp chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị trong hệ thống phối hợp với các cấp ủy cùng cấp đổi mới nội dung, phương thức tuyên truyền, giáo dục chính trị, tư tưởng, pháp luật cho công nhân, bảo đảm thiết thực, phù hợp với từng đối tượng, địa bàn và loại hình doanh nghiệp.

Hướng dẫn và tổ chức các phong trào thi đua, cuộc vận động phù hợp với công nhân, gắn với xây dựng văn hóa doanh nghiệp, tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động và mục tiêu phát triển bền vững của doanh nghiệp, địa phương.

Phối hợp nắm bắt, phản ánh kịp thời tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của công nhân, kiến nghị với cấp ủy, chính quyền các cấp giải quyết những vấn đề bức xúc, phát sinh từ cơ sở; chủ động tham gia phòng ngừa, hạn chế tranh chấp lao động, đình công trái pháp luật.

Phối hợp tham mưu tổ chức các cuộc tiếp xúc, đối thoại của người đứng đầu cấp ủy, chính quyền các cấp với công nhân, người lao động theo Quy chế tiếp xúc,

đối thoại trực tiếp giữa người đứng đầu cấp ủy đảng, chính quyền các cấp với Nhân dân trên địa bàn tỉnh Hưng Yên (ban hành kèm theo Quyết định số 161 - QĐ/TU, ngày 09/01/2026 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy).

5. Liên đoàn Lao động tỉnh hướng dẫn cơ sở phát huy vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của công nhân, đẩy mạnh đối thoại tại nơi làm việc, thương lượng tập thể, thực hiện dân chủ ở doanh nghiệp; tham gia giám sát việc thực hiện chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công nhân, người lao động.

Phối hợp củng cố, nâng cao chất lượng tổ chức và đội ngũ cán bộ công đoàn trong doanh nghiệp, nhất là doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước; quan tâm bồi dưỡng lực lượng nòng cốt, đoàn viên ưu tú là công nhân, tạo nguồn phát triển đảng viên.

Nơi nhận:

- Ban Bí thư Trung ương Đảng (để báo cáo),
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Trung ương,
- Ủy ban Trung ương MTTQ Việt Nam,
- Ban Tuyên giáo và Dân vận Tỉnh ủy,
- MTTQ, các tổ chức CTXH tỉnh,
- Các đảng ủy trực thuộc Tỉnh ủy,
- Các đ/c UVBTVTU,
- VPTU: PCVP<sup>Minh, Huy</sup>,
- Lưu VPTU, CVTH<sup>Hậu</sup>.

**T/M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ BÍ THƯ THƯỜNG TRỰC**



**Trần Quốc Toàn**